

BELEID MET BETREKKING TOT VERLONING, GESCHENKEN EN VOORDELEN IN NATURA

Ons kantoor is er zich van bewust dat verloning van onze medewerkers evenals het ontvangen van geschenken en voordelen in natura mogelijk voor belangenconflicten kunnen zorgen met cliënten.

In het licht hiervan voert ons kantoor een beleid met betrekking tot verloning, geschenken en voordelen in natura.

➤ Verloning

Ons kantoor werkt voor haar medewerkers niet met variabele verloning en gebruikt uitsluitend vaste verloning.

De toekenning van een (niet-contractuele) bonus zal steeds worden bepaald op basis van een globaliteit van prestaties, waaronder:

- ✓ *Kwaliteit van het geleverde werk;*
- ✓ *Tevredenheid van de cliënten;*
- ✓ *Kennis van de AssurMiFID-regelgeving.*

➤ Geschenken en voordelen in natura

Behoudens kleine en in de praktijk gangbare relatiegeschenken verbiedt ons kantoor (*inclusief haar medewerkers*) het om klanten voordelen in natura en/of geschenken te geven aan cliënten en/of te ontvangen van cliënten.

Ons kantoor ziet er ook op toe dat noch aan het kantoor, noch aan haar medewerkers van verzekeringsmaatschappijen welke incentives (*reizen, restaurantbezoeken, multi-media-apparaten, ...*) dan ook worden ontvangen.